

# ITCAT

## LAUDO TÉCNICO DAS CONDIÇÕES AMBIENTAIS DO TRABALHO



### GHE 10 (GRUPO HOMOGÊNEO DE EXPOSIÇÃO)

(Fundo Municipal de Saúde - Centro de Atendimento Psicosocial)

ASSISTENTE SOCIAL CAPS - AUXILIAR DE COZINHA - AUXILIAR DE ENFERMAGEM DO CAPS -  
ENFERMEIRO CAPS - MONITOR DO CAPS - PSICOLOGO DO CAPS - TERAPEUTA OCUPACIONAL  
- PSQUIATRA DO CAPS

#### **Legislações:**

Instrução Normativa -45/2010  
Decreto 4.882/2003  
Decreto 3.048/1999



## **DADOS DO ORGÃO PÚBLICO DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL**

**Ente:**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE CANTAGALO - CAPs**

**C.N.P.J.**

28.645.794/0001-60

**C.N.A.E.**

84.11-6-00

**LOGRADOURO**

Praça Miguel de Carvalho - nº 65 - Centro - Cantagalo - RJ - CEP: 28.500-970

**TELEFONE:** (22) 2555-4204

**GRAU DE RISCO:** 02

**INICIADO EM:** 25/02/2015.

### **QUANTIFICAÇÃO DE EMPREGADOS DO GHE**

Homens:	04
Mulheres:	08
Menores de 18 anos:	00

### **CÓDIGO GFIP:**

Conforme INSTRUÇÃO NORMATIVA INSS/PRES Nº 45, de 6 de agosto de 2010 – DOU de 11/08/2010, a elaboração do Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho – LTCAT, é parte das obrigações acessórias, conforme Art 254. Considerando que as demonstrações ambientais de que trata o § 1º do art. 254, em especial o LTCAT, deverão embasar o preenchimento da GFIP e dos formulários legalmente previstos (PPP), para reconhecimento de períodos alegados como especiais para fins de aposentadoria, nos termos dos §§ 2º e 7º do art. 68 do RPS.

<b>MANUAL DA GFIP/SEFIP PARA USUÁRIOS DO SEFIP 8.4 4.8 - OCORRÊNCIA</b>	
<b>GFIP</b>	<b>04</b>
Exposição a agente nocivo (aposentadoria especial aos 25 anos de trabalho).	



Indicativos de intervalos de Cid-10 para reconhecimento do nexa técnico epidemiológico, na forma do § 3º do art. 337, entre a entidade mórbida e as classes de CNAE indicadas, nelas incluídas todas as subclasses cujos quatro dígitos iniciais sejam comuns.

Tipo CNAE	CNAE	Descrição	INTERVALO CID-10
<b>PRINCIPAL</b>	8411	Administração pública em geral	E10-E14; F10-F19, F30-F39; F40-F48; I30-I52; I60-I69; J40-J47; M00-M25

84.11-6-00 - Administração pública em geral

Listagem de Classificação Internacional de Doenças - C. I. D. X CNAE		
E10-E14	E10	Diabetes mellitus insulino-dependente
	E11	Diabetes mellitus nao-insulino-dependente
	E12	Diabetes mellitus relac c/a desnutr
	E13	Outr tipos espec de diabetes mellitus
	E14	Diabetes mellitus NE
F10-F19	F10	Transt mentais comport dev uso alcool
	F11	Transt mentais e comport dev uso de opiaceos
	F12	Transt mentais comport dev uso canabinoides
	F13	Transt mentais comport dev uso sedat hipnot
	F14	Transt mentais e comport dev uso da cocaína
	F15	Transt ment comp uso outr estim incl cafeína
	F16	Transt mentais comport dev uso alucinogenos
	F17	Transt mentais e comport dev uso de fumo
	F18	Transt mentais comport dev uso solv volateis
	F19	Transt ment comp mult drog out subst psicoat
F30-F39	F30	Episodio maniaco
	F31	Transt afetivo bipolar
	F32	Episodios depressivos
	F33	Transt depressivo recorrente
	F34	Transt de humor persistentes
	F38	Outr transt do humor
	F39	Transt do humor NE
F40-F48	F40	Transt fobico-ansiosos
	F41	Outr transt ansiosos
	F42	Transt obsessivo-compulsivo
	F43	Reacoes ao stress grave e transt adaptacao
	F44	Transt dissociativos
	F45	Transt somatoformes
	F48	Outr transt neuroticos
I30-I52	I30	Pericardite aguda
	I31	Outr doenc do pericardio
	I32	Pericardite em doenc COP



	I33	Endocardite aguda e subaguda
	I34	Transt nao-reumaticos da valva mitral
	I35	Transt nao-reumaticos da valva aortica
	I36	Transt nao-reumaticos da valva tricuspide
	I37	Transt da valva pulmonar
	I38	Endocardite de valva NE
	I39	Endocardite transt valvulares card doenc COP
	I40	Miocardite aguda
	I41	Miocardite em doenc COP
	I42	Cardiomiopatas
	I43	Cardiomiopatia em doenc COP
	I44	Bloqueio atrioventricular e do ramo esquerdo
	I45	Outr transt de conducao
	I46	Parada cardiaca
	I47	Taquicardia paroxistica
	I48	Flutter e fibrilacao atrial
	I49	Outr arritmias cardiacas
	I50	Insuf cardiaca
	I51	Complic cardiopatas doenc cardiacas mal def
	I52	Outr afecoes cardiacas em doenc COP
I60-I69	I60	Hemorragia subaracnoide
	I61	Hemorragia intracerebral
	I62	Outr hemorragias intracranianas nao-traum
	I63	Infarto cerebral
	I64	Acid vasc cerebr NE como hemorrag isquemico
	I65	Oclus/esten art pre-cereb q n res inf cereb
	I66	Oclusao/estenose art cereb q n res inf cereb
	I67	Outr doenc cerebrovasculares
	I68	Transt cerebrovasculares em doenc COP
	I69	Sequelas de doenc cerebrovasculares
J40-J47	J40	Bronquite NE como aguda ou cronica
	J41	Bronquite cronica simples e a mucopurulenta
	J42	Bronquite cronica NE
	J43	Enfisema
	J44	Outr doenc pulmonares obstrutivas cronicas
	J45	Asma
	J46	Estado de mal asmatico
	J47	Bronquectasia
M00-M25	M00	Artrite piogenica
	M01	Infec diretas artic doenc infec parasit COP
	M02	Artropatas reacionais
	M03	Artropatas pos-infec reac doenc infec COP
	M05	Artrite reumatoide soro-positiva
	M06	Outr artrites reumatoides
	M07	Artropatas psorasicas e enteropaticas



M08	Artrite juvenil
M09	Artrite juvenil em doenc COP
M10	Gota
M11	Outr artropatias p/deposicao de cristais
M12	Outr artropatias espec
M13	Outr artrites
M14	Artropatias em outr doenc COP
M15	Poliartrose
M16	Coxartrose
M17	Gonartrose
M18	Artrose prim articulacao carpometacarpiana
M19	Outr artroses
M20	Deform adquir dedos maos e pes
M21	Outr deform adquir dos membros
M22	Transt da rotula
M23	Transt internos dos joelhos
M24	Outr transt articulares especificos
M25	Outr transt articulares NCOP





## **OBJETO DA AVALIAÇÃO PERICIAL**

**SETOR DE TRABALHO: OPERACIONAL**

**POSTO DE TRABALHO / FUNÇÃO:**

- Assistente Social Caps
- Auxiliar de Cozinha
- Auxiliar de Enfermagem do Caps
- Enfermeiro Caps
- Monitor do Caps
- Psicólogo do Caps
- Terapeuta Ocupacional
- Psiquiatra do Caps

## **ANÁLISE DA FUNÇÃO DO TRABALHADOR**

### **Assistente Social Caps:**

#### **Quando na área de atendimento à população do Município:**

Efetuar levantamento de dados para identificar problemas sociais de grupos específicos de pessoas, como menores, migrantes, estudantes da rede escolar municipal entre outros;

Elaborar e executar programas de capacitação de mão-de-obra e sua integração no mercado de trabalho;

Elaborar ou participar da elaboração e execução de campanhas educativas no campo da saúde pública, higiene, saneamento, educação e cultura;

Orientar o comportamento de grupos específicos de pessoas em face de problemas de habitação, saúde, higiene, educação, planejamento familiar e outro;

Promover, por meio de técnicas próprias e através de entrevistas, palestras, visitas a domicílios e outros meios, a prevenção ou solução de problemas sociais identificados entre grupos específicos de pessoas;

Organizar e manter atualizadas referências sobre as características socio-econômicas dos pacientes assistidos nas unidades de assistência da Prefeitura;

Aconselhar e orientar a população, aos postos de saúde, escolas e creches municipais.

#### **Quanto na área de atendimento ao servidor municipal:**

Coordenar, executar ou supervisionar a realização de programas de serviço social, desenvolvendo atividades de caráter educativo, recreativo ou de assistência à saúde para proporcionar a melhoria de qualidade de vida pessoal e familiar dos servidores municipais;

Colaborar no tratamento de doenças orgânicas e psicossomáticas, identificando e atuando na remoção dos fatores psicossociais e econômicos, que interferem no ajustamento funcional e social do servidor;

Encaminhar através da unidade de administração de pessoal, servidores doentes e acidentados no trabalho ao órgão de assistência médica municipal;

Assistir ao servidor com problemas referentes à readaptação ou à reabilitação profissional e social por diminuição da capacidade, do trabalho, inclusive orientando-o sobre suas relações empregatícias;

Levantar, analisar e interpretar para a administração da Prefeitura as necessidades, aspirações e insatisfações dos servidores bem como propor solicitações e sugestões;

Esclarecer e orientar os servidores municipais sobre legislação trabalhista, normas e decisões da administração da Prefeitura;

Elaborar pareceres, informes técnicos e relatórios, realizando pesquisas, entrevistas, fazendo observações sugerindo medidas para implantação, desenvolvimento e aperfeiçoamento de atividades em sua área de atuação;

Participar das atividades administrativas, de controle e de apoio referentes à sua área de atuação;

Participar das atividades de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal técnico e auxiliar, realizando-as em serviço ou ministrando aulas e palestras a fim de contribuir para o desenvolvimento qualitativo dos recursos humanos em sua área de atuação;







Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões com unidades da Prefeitura e outras entidades públicas e particulares, realizando estudos, emitindo pareceres ou fazendo exposições sobre situações e/ou problemas identificados, opinando, oferecendo sugestões, revisando e discutindo trabalhos técnico-científicos, para fins de formulação de diretrizes, planos e programas de trabalho afetos ao Município;  
Manter um relacionamento cortês e cooperativo com todos os companheiros de seu local de trabalho e com o público em geral;  
Executar outras tarefas afins.

### **Auxiliar de Cozinha**

Realizar/ preparar três refeições diárias, segundo cardápio nutricional. Responsabilizar-se pelo controle de pedidos para mercados, da entrega dos produtos e do estoque de dispensa. Cuidar do controle, limpeza e conservação de utensílios e vasilhames. Participar de assembleias, eventos e reuniões técnico-administrativas.

### **Auxiliar de Enfermagem do Caps**

Executar serviços gerais de enfermagem como aplicar injeções e vacinas, ministrar remédios, registrar temperaturas, medir pressão arterial, fazer curativos e coletar material para exames de laboratórios; Preparar e esterilizar os instrumentos de trabalho utilizados na enfermagem e nos gabinetes médicos, acondicionando-os em lugar adequado, para assegurar sua utilização; Preparar os pacientes para consultas e exames, acomodando-os adequadamente, para facilitar sua realização; Orientar o paciente sobre a medição e sequência do tratamento prescrito, instruindo-o sobre o uso de medicamentos e material adequado ao tipo de tratamento, para reduzir a incidência de acidentes; Efetuar a coleta de material para exames de laboratório e a instrumentação em intervenções cirúrgicas, atuando sob a supervisão do enfermeiro ou médico para facilitar o desenvolvimento das tarefas de cada membro da equipe; Zelar pelo estado de conservação e manutenção dos equipamentos e instrumentos postos sob sua guarda; Manter um relacionamento cortês e cooperativo com todos os companheiros do seu local de trabalho e com público em geral; Executar outras atribuições afins.

### **Enfermeiro**

Elaborar plano de enfermagem a partir de levantamento e análise das necessidades prioritárias de atendimento aos pacientes e doentes;  
Planejar, organizar e dirigir os serviços de enfermagem, atuando técnica e administrativamente, a fim de garantir um elevado padrão de assistência;  
Desenvolver tarefas de enfermagem de maior complexidade na execução de programas de saúde pública e no atendimento aos pacientes e aos doentes;  
Coletar e analisar dados sócio-sanitários da comunidade, dentro dos recursos disponíveis;  
Realizar programas educativos em saúde, ministrando palestras e coordenando reuniões, a fim de motivar e desenvolver atitudes e hábitos saudáveis;  
Supervisionar e orientar os servidores que auxiliem na execução das atribuições típicas da classe;  
Promover a integração da equipe;  
Controlar o padrão de esterilização dos equipamentos e instrumentos utilizados, bem como supervisionar a desinfecção dos locais onde se desenvolvem os serviços médicos de enfermagem;  
Dar apoio psicológico a pacientes e familiares e, em especial, às crianças atendidas;  
Elaborar pareceres, informes técnicos e relatórios realizando pesquisas, entrevistas fazendo observações e sugerindo medidas para implantação, desenvolvimento e aperfeiçoamento de atividade em sua área de atuação;  
Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões com unidades da Prefeitura e outras entidades públicas e particulares, realizando estudos, emitindo pareceres ou fazendo exposições sobre situações e/ou problemas identificados, opinando, oferecendo sugestões, revisando e discutindo trabalhos técnico-científicos, para fins de formulação de diretrizes, planos e programas de trabalho afetos ao Município;  
Zelar pelo estado de conservação e manutenção dos equipamentos e instrumentos postos sob sua guarda;  
Manter um relacionamento cortês e cooperativo com todos os companheiros de seu local de trabalho e com o público em geral;  
Executar outras tarefas afins.





### **Monitor do Caps**

Monitorar e conduzir as atividades de oficinas terapêuticas prescritas nos projetos terapêuticos dos usuários. Controlar, manter o espaço, todo o material das oficinas terapêuticas. Prestar atenção diferenciada a cada usuário, segundo sua característica subjetiva e diagnóstica. Realizar acompanhamentos em eventos internos e externos. Participar de assembleias, eventos e reuniões técnico-administrativas.

### **Psicólogo do CAPS**

Elaborar pareceres, informes técnicos, realizando pesquisa, entrevistas, fazendo observações e sugerindo medidas para implantação, desenvolvimento e aperfeiçoamento, de atividades em sua área de atuação; Participar das atividades administrativas, de controle e de apoio referentes à sua área de atuação; Participar das atividades do treinamento e aperfeiçoamento de pessoal técnico e auxiliar realizando-os em serviço ou ministrando aulas e palestras, a fim de contribuir para o desenvolvimento qualitativo dos recursos humanos em sua área de atuação; Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões nas comunidades da Prefeitura e outras entidades públicas e particulares, realizando estudos, emitindo pareceres ou fazendo exposições sobre situações e/ou problemas identificados, opinando, oferecendo sugestões, revisando e discutindo trabalhos técnico-científicos, para fins de formulação de diretrizes, planos e programas de trabalho afetos ao Município; Zelar pelo estado de conservação e manutenção dos equipamentos e instrumentos postos sob sua guarda; Manter um relacionamento cortês e cooperativo com todos os companheiros de seu local de trabalho e com o público em geral; Executar outras atribuições compatíveis com sua especialização.

### **Terapeuta ocupacional**

Planejar, coordenar e desenvolver oficinas terapêuticas. Promover a reinserção social através de atividades cotidianas e laborativas. Prestar atendimento individual e em grupo. Realizar/participar: visita domiciliar, acolhimento, orientação familiar, assembleias com usuários, acompanhamento de usuários em eventos internos e externos, acompanhamento de pacientes em hospital geral, psiquiátrico e em clínicas especializadas. Participar de reuniões técnico-administrativas e de estudo de casos. Manter sobreaviso nas emergências. Preparar relatório de evolução do usuário para o Ministério Público e outros solicitantes. Executar e atualizar projetos terapêuticos. Preencher os prontuários com informações técnicas. Fazer lançamentos diários no livro de ocorrências.



## **RECONHECIMENTO E AVALIAÇÃO DOS RISCOS AMBIENTAIS**

### **A - AGENTES QUÍMICOS COM LIMITES DE TOLERÂNCIA: [Anexo 11 da NR-15]**

Não há exposição a agentes químicos nocivos a saúde.

#### **INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS:**

Não ultrapassados os Limites de Tolerância, em caráter habitual e permanente, estabelecidos nos subitens do item 1.0 do Anexo IV do RBPS dos Decretos 2.172/98 e atendendo ao disposto no § 3º do Art. 62 do Decreto 3.048/99. Nos postos de trabalho analisados não foi identificado a presença do agente no processo produtivo e sua constatação no ambiente de trabalho, em condição (concentração) capaz de causar danos à saúde ou à integridade física.

### **B - AGENTES QUÍMICOS SEM LIMITES DE TOLERÂNCIA: [Anexo 13 da NR-15]**

Não há exposição.

#### **INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS:**

Não encontradas exposições em caráter habitual e permanente aos agentes químicos enquadráveis dentre aqueles previstos nos subitens do item 1.0 do Anexo IV do RBPS, dos Decretos 2.172/98 e 3.048/99 em nenhum dos postos de trabalho analisados.

### **C - POEIRAS MINERAIS [Anexo 12 da NR-15]**

Não há exposição.

#### **INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS:**

Não ultrapassados os Limites de Tolerância, em caráter habitual e permanente, estabelecidos nos subitens do item 1.0 do Anexo IV do RBPS dos Decretos 2.172/98 e 3.048/99 nos postos de trabalho analisados.

### **D - AGENTES QUÍMICOS NÃO INCLUÍDOS NA NR-15**

Não há exposição.

## **E - RUÍDO CONTÍNUO [Anexo 1 da NR-15]**

Não identificado a ocorrência de ruído contínuo intenso no ambiente laboral em postos de trabalho próximo a máquinas, que requer a adoção de medidas de controle no receptor, devido a inviabilidade de adoção de medidas de controle na trajetória.

### **AVALIAÇÃO:**

Em análise qualitativa do agente físico ruído não foi identificado ocorrência de ruído contínuo que possa requerer uma avaliação quantitativa com base na metodologia adotada na NHO-01 da FUNDACENTRO.

### **INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS :**

As atividades não apresentam intensidade e concentração de ruído acima do NA - Nível de Ação, quando exercidas de modo habitual e permanente, nos diversos setores operacionais, vedando o enquadramento no estabelecido no item 2.0.1 do Anexo IV do RBPS (**85 dB (A) em ambientes de ruído contínuo ou dose ponderada de ruído calculada**) dos Decretos 2.172/98 e 3.048/99 nos postos de trabalho analisados.

## **F - VIBRAÇÕES [Anexo 8 da NR-15]**

Não há fontes produtoras de vibrações.

### **INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS :**

Não encontradas exposições em caráter habituais e permanentes a vibrações, enquadradas dentre aquelas previstas no item 2.0.2 do Anexo IV do RBPS, dos Decretos 2.172/98 e 3.048/99, em nenhum posto de trabalho analisado.

## **G - RADIAÇÕES IONIZANTES [Anexo 5 da NR-15]**

Não há fontes geradoras de radiações ionizantes.

### **INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS :**

Não encontradas exposições em caráter habitual e permanente a radiações ionizantes (quer por operações com fontes de Raios X ou de outras fontes radiativas) enquadráveis dentre aquelas previstas no item 2.0.3 do Anexo IV do RBPS, dos Decretos 2.172/98 e 3.048/99 em nenhum dos postos de trabalho analisados.



## H - TEMPERATURAS ANORMAIS

### CALOR [Anexo 3 da NR-15]

Temperatura ambiente satisfatória, com a aplicação de exaustor / ventilador elétrico nas paredes da unidade;

#### Ventilação:

**Natural:** Através de Abertura de "janelas" nas paredes para a circulação de ventos.

**Artificial:** Ventilação Diluidora e Exaustora.

### AVALIAÇÃO :

A avaliação quantitativa de calor foi efetuada apenas, para corroborar as informações necessárias para análise de campo, das demonstrações ambientais dos agentes químicos poeiras totais e inaláveis, onde existe operação de máquinas em ambiente coberto, não havendo fonte de calor e exposição dos funcionários direta a qualquer tipo de estresse térmico proveniente de unidade que emita radiação térmica, não gerando, portanto desequilíbrio térmico com a temperatura ambiente. Foi utilizado nessa medição um termômetro Multifunção digital marca Instrutherm, modelo THDL 400.

As medições foram efetuadas no local onde permanece o trabalhador, a altura da região do corpo mais atingida.

### INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS:

Não ultrapassados os Limites de Tolerância, em caráter habitual e permanente, estabelecidos no item 2.0.4 do Anexo IV do RBPS (**fixados nos Quadros n.º 1 e n.º 2 do Anexo n.º 3 da NR-15 da Portaria 3214/78**), dos Decretos 2.172/98 e 3.048/99 em nenhum dos postos de trabalho analisados.

### FRIO [Anexo 9 da NR-15]

Não há trabalho em temperaturas inferiores às do ambiente.

## **INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS :**

Não encontradas, em caráter habitual e permanente, as condições estabelecidos no item 2.0.4 do Anexo IV do RBPS (*fixadas no Anexo n.º 9 da NR-15 da Portaria 3214/78*), dos Decretos 2.172/98 e 3.048/99 em nenhum dos postos de trabalho analisados.

### **I - PRESSÃO ATMOSFÉRICA ANORMAL** [Anexo 6 da NR-15 - CONDIÇÕES HIPERBÁRICAS]

Não há trabalho sob pressão acima da atmosférica.

## **INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS :**

Não encontradas, em nenhum dos postos de trabalho analisados, condições de operações em caráter habitual e permanente com exposição dos trabalhadores a pressões acima da atmosférica, ou trabalhos submersos, nos moldes definidos no item 2.0.5 do Anexo IV do RBPS, dos Decretos 2.172/98 e 3.048/99.

### **J - AGENTES BIOLÓGICOS** [Anexo 14 da NR-15]

Conforme inspeção realizada nos setores, conclui-se que os ambiente laborais onde são executadas as atividades supracitadas da Secretaria de Saúde, encontra-se com enquadramento na alínea "a" do item 3.0.1 do Decreto nº 3.048 de 1999 atualizado pelo Decreto nº 4.882, de 2003.

## **INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS:**

Encontradas exposições em caráter habitual e permanente aos agentes biológicos apresentados nas formas enquadráveis dentre aquelas previstas nos Decretos 2.172/98 e 3.048/99.

### **K - ASSOCIAÇÃO DE AGENTES:**

Não encontradas exposições em caráter habitual e permanente a associação de agentes combinados nas formas enquadráveis dentre aquelas previstas nos subitens do item 4.0 do Anexo IV do RBPS, dos Decretos 2.172/98 e 3.048/99 em nenhum dos postos de trabalho analisados.



## **L - ANÁLISE ERGONÔMICA DOS POSTOS DE TRABALHO:**

### **ILUMINAMENTO**

[Anexo 4 da NR -15]

A parte inerente à iluminação era contemplada na NR 15, Anexo 4, que foi revogado pela Portaria 3.751, de 23/11/1990, fazendo, atualmente, parte integrante da NR 17.

Desta forma, a iluminação não é mais considerada agente físico, segundo os critérios da NR 15 para fins de caracterização de insalubridade.

*"NR-17, item 17.5.3.3 Os níveis mínimos de iluminação a serem observados nos locais de trabalho são os valores de iluminância estabelecidos na **NBR 5413**, norma brasileira registrada no INMETRO."*

### **INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS:**

Em análise quantitativa do agente ergonômico iluminância, com utilização do instrumento Multifunção Digital, fabricante Instrutherm, mod. THDL-400, Nº Série 12021628, calibrado em 27/06/2014, Certificado de Calibração n. 2464/14, não foram identificados níveis abaixo da média determinada segundo a NBR 5413.

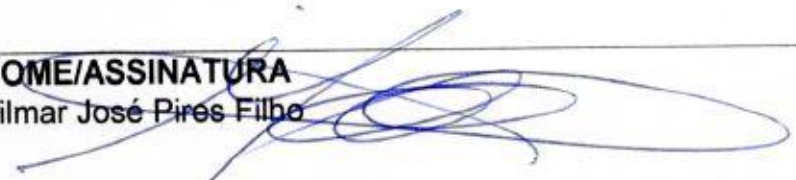
### **CONCLUSÃO FINAL:**

Com base nos resultados obtidos nas avaliações qualitativas dos agentes biológicos, os Profissionais que laborarem nas atividade desenvolvidas no **Centro de Atendimento Psicossocial**, de forma **Habitual e Permanente**, não eventual, incerto ou fortuito, FARÃO JUS AO BENEFÍCIO DA APOSENTADORIA ESPECIAL por força do previsto na alínea "a" do item 3.0.1 do Anexo IV do [Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999](#), conforme alterações do **DECRETO Nº 4.882 - DE 18 DE NOVEMBRO DE 2003 - DOU DE 19/11/2003**.

Considerando o disposto no Decreto 3.048/99, alterado pelo [Decreto nº 6.957, de 9 de setembro de 2009 - DOU de 10/9/2009](#)), serão indicados intervalos de CID-10 em que se reconhece Nexo Técnico Epidemiológico, na forma do § 3º do art. 337, entre a entidade mórbida e as classes de CNAE indicadas, nelas incluídas todas as subclasses cujos quatro dígitos iniciais sejam comuns, entre eles: E10-E14; F10-F19, F30-F39; F40-F48; I30-I52; I60-I69; J40-J47; M00-M25. Para efeito de caracterização, mesmo não havendo exposição acima do Nível de Ação aos agentes levantados nas demonstrações ambientais, a mera correlação da atividade exercida no âmbito da descrição do código nacional da atividade econômica

relacionada à doença profissional ou do trabalho, sendo caracterizada quando, diagnosticada a intoxicação ou afecção, verificando-se que o empregado exerce atividade que o expõe ao respectivo agente patogênico, mediante nexo de causa a ser estabelecido conforme o disposto nos Manuais de Procedimentos Médico-Periciais em Doenças Profissionais ou do Trabalho, levando-se em consideração a correlação entre a doença e a atividade exercida pelo segurado.

Conclui-se, que com base nas análises e demonstrações ambientais a atividade exercida pelo GHE – Grupo Homogêneo de Exposição da Secretaria de Saúde, **ENSEJA BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA ESPECIAL** pelo enquadramento ao Anexo IV do Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999, conforme previsão na alínea "a" (**trabalhos em estabelecimentos de saúde em contato com pacientes portadores de doenças infecto-contagiosas ou com manuseio de materiais contaminados**) do item 3.0.1 do Anexo IV do Regulamento da Previdência Social, alterado pelo **DECRETO Nº 4.882 - DE 18 DE NOVEMBRO DE 2003 - DOU DE 19/11/2003**.

<b>NOME/ASSINATURA</b> Vilmar José Pires Filho 	<b>Registro Profissional</b> 1996122570 CREA-RJ
Engenheiro Civil/ Segurança do Trabalho	<b>Registro Nacional</b> 200477414-2 CONFEA
Local: Rio de Janeiro	Data: 24/02/2015